

(株)ワールドインダストリーファブリック 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

目標1：有給休暇取得促進

<対策>

- ・定期的（月1回）に、有給休暇取得状況を確認し、未取得者に対して取得を促す。

目標2：時間外労働の削減

<対策>

- ・2017年4月に導入をし、2019年3月までに、月2回実施している
ノー残業デーを週1回の実施にする。
2019年4月～ 各部署毎に問題点の検討
2019年6月～ ノー残業デー週1回の実施
- ・業務の見直しを実施し、業務の効率化、労働生産性の改善を目指す。