

株式会社 神戸レザークロス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間

目標1：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

2020年4月～ 出産、子育てにより退職した従業員への再雇用制度の周知。

2020年10月～ 退職者のカムバック制度導入後の「再雇用者」の課題や改善点の検証継続。

目標2：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

2020年4月～ 変形労働制（本部勤務社員）を導入。就業規則改正。

2020年4月～ 月間総残業時間アラートによる残業時間上限の各人への通知を継続。

目標3：年次有給休暇取得促進。

<対策>

・計画的に、有給取得ができるよう半期に一度、「個人計画シート」にて、事前申請の実施継続。