

株式会社フィールズインターナショナル

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和4年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- ・男女の勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
- ・将来のキャリアアップに向けた計画的な育成ができていない。

3. **目標1 性別に関係なく、社員の能力開発やキャリアアップの機会を充実させる。
教育訓練、研修を2回以上実施。**

〈取組み内容〉

2020年10月～ ・グループ全体の人材育成プログラムに加え、スキルアップ、キャリアアップ等を目的とした研修の実施。

4. **目標2 管理職に占める女性の割合を現状の20%から25%にする。**

〈取組み内容〉

2020年10月～ ・計画的に女性管理職の育成計画を検討～実施。

5. **目標3 計画期間内に、有休取得奨励日を設定し有給休暇の取得を一人当たり年間5日以上とする。**

〈取組み内容〉

2020年4月～ ・有休取得奨励日を案内する（大型連休・年末年始前後等）

【情報公表 2019年度】

・管理職に占める女性労働者の割合 20%