

株式会社ワンズテラス 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の積極的な活動を支援していくため、下記の通り行動計画を策定する。

1・計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日

2・当社の課題

従業員のライフワークの多様化により、就業継続が困難になっている。

3・目標と取組み内容

目標 1

非正社員の雇用形態の転換を実施。

目標 2

職業と家庭生活との両立支援。柔軟な働き方や雇用形態の多様化を目指す。

<取組み内容>

- ・地域社員制度を活用し、雇用形態の見直しを検討。働く女性の長く働ける環境を目指す。
平均勤続年数 15 年を目標とする。
- ・フレックスタイム・在宅・テレワーク等、柔軟な働き方や登用制度の運用を検討する。

【情報公表】

平均勤続年数

男性：正規社員 14.6 年 非正規社員 1.9 年

女性：正規社員 12.3 年 非正規社員 6.7 年