

株式会社ワールドストアパートナーズ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画  
女性の積極的な活動を支援していくため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2025年3月31日（4年間）

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性労働者の割合が少ない。
- ・非正社員の勤続年数が男性と比較すると短い。

3. 目標と取組み内容

**目標1. 管理職に占める女性労働者の割合を10%にする。**

〈取組み内容〉

- ・2021年4月～ 研修等の具体的な取組み内容の企画・立案

**目標2 男女共平均勤続年数を12年以上とする。**

〈取組み内容〉

- ・2021年4月～ 過去3年の非正社員育児休業復帰後の平均勤続年数の確認

【情報公表】

- ・管理職に占める女性労働者の割合(2021年4月時点) 3%
- ・平均継続勤務年数 正社員・・・男性:13.2年 女性:12.3年 非正社員・・・男性:11.0年 女性:7.9年